

事業所名

すぎな愛育園あみい

支援プログラム（参考様式）

作成日

2025年

2月

10日

法人（事業所）理念	理念：自分を愛するように あなたの隣人を愛せよ											
支援方針	私たちは、こどもの気持ちに寄り添い、認めることや褒めることを大切にし、笑顔あふれる支援を目指します。 好きなことや得意なことに目を向け、楽しみながら学べる環境を調整し、主体的な挑戦の機会を提供します。 家族や地域と信頼関係を築き、こどもが自分らしい生活を送れるよう支援し、次のライフステージを見据えた支援を行います。											
営業時間	平日 休業日	14 10	時	00 00	分から	18 16	時	30 00	分まで	送迎実施の有無	(あり)	なし
サービス提供時間	平日 休業日	14 10	時	00 00	分から	18 16	時	30 00	分まで			
支 援 内 容												
5領域	5領域「健康・生活」「運動・感覚」「認知・行動」「言語・コミュニケーション」「人間関係・社会性」は各領域と連携しながら包括的に実施します。											
本人支援	健康・生活	<ul style="list-style-type: none"> 安全な環境のもとで健康管理や日常生活の基礎を身につけ、生きる力を育む支援をします。 基本的な生活能力の向上を目指します。 (身だしなみを整える 感染予防に努める 身辺処理(排泄) スキルを身につける 食事マナーを身につける TP0に応じた言動を身につける) ※「健康」とは、「その人にとって最良の状態」であり、これを支援の前提とします。 										
	運動・感覚	<ul style="list-style-type: none"> 安心して生活を送る基盤を整えることができるよう日常生活に必要な動作の習得や基礎体力の向上、健康管理を支援します。 										
	認知・行動	<ul style="list-style-type: none"> 一人ひとりの能力に合わせた活動を行い、スモールステップで、「わかる」「わかった」「できる」「できた」から、自信を育めるよう一人ひとりの能力に合わせた支援をします。 興味関心に基づき更なる興味関心の幅を広げていけるよう支援をします。 										
	言語 コミュニケーション	<ul style="list-style-type: none"> 一人ひとりが自発的な表現力を育み、自らの心の動きを言葉や行動で表現できるよう支援をします。 (聞く力 話す力 質問に答える力 問いかける力 伝える力) 対人コミュニケーション能力の向上の支援をします。 (他人への興味や関心を高める力 対話力 交友関係の拡大と深まり 他人への配慮 協調性 ルール・マナーの習得) 										
	人間関係 社会性	<ul style="list-style-type: none"> こどもの意思を尊重し、成功の達成感や失敗の悔しさを経験する中で、自分の気持ちや相手の気持ちを理解できるよう支援をします。 人との関わりや場面に応じた立ち振る舞いを通じて、社会性を身につけられるよう支援をします。 こども同士の関係を深める中で、人への信頼感や思いやりを育み、自己の主体性と社会性をバランスよく培えるよう支援をします。 社会性や人間関係の構築を支援し、学んだ力やコミュニケーション力を応用して社会生活力の向上を図れるよう支援をします。 (SOSの発信や緊急時の自己解決能力 ルール/マナーの習得 金銭/時間の管理 感情や行動のコントロール) 										
家族支援	<ul style="list-style-type: none"> こどもの成長・発達の基盤となる家庭生活を安定・充実させる観点から、適宜ご家族の支援をします。 必要に応じて保護者同士の繋がりの場や学習会を開催します。 				移行支援				<ul style="list-style-type: none"> それぞれのライフステージに合わせて、必要に応じた関係機関との連携を図ります。 卒業後も地域の中でご本人が望むコミュニティへ移行し、充実した日中活動及び余暇を過ごせるよう、社会資源の開拓及び調整等を行います。 			
地域支援・地域連携	<ul style="list-style-type: none"> 包括的な支援を行うための具体的方策について、関係機関(相談支援事業所/学校等)とスムーズな協議の実施及び、課題解決に向けた動きが取れるよう、必要に応じた会議の開催や日常的な情報共有を行います。 地域の方々と積極的に交流ができる機会を提供します。 				職員の質の向上				<ul style="list-style-type: none"> 職員の資質向上を図るため、施設内及び法人独自の研修会を実施します。 外部研修にも積極的に参加し、広い知識と専門性を持った職員の育成に努めます。 			
主な行事等	個別外出 グループ外出 季節の行事（ハロウィン、クリスマス） お楽しみプログラム など											